



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA PRÓPRIA DO
MUNICÍPIO DE TATUÍ / SP**

**RELATÓRIO DE GESTÃO
ATUARIAL**

Novembro de 2021

1. IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO SOCIAL: Instituto de Previdência Própria do Município de Tatuí

ENDEREÇO: Rua Dona Margarida Carillo Iazetti, 35 - Jardim São Paulo

CIDADE: Tatuí

ESTADO: São Paulo

CEP: 18.271-060

TELEFONE: (15) 3259-7601

CNPJ: 11.167.104/0001-01

DATA DE CRIAÇÃO: 12/06/2008

NATUREZA JURÍDICA: Autarquia

DIRETORIA

Diretor Presidente

Rosan Paes Camargo Filho

Diretor Administrativo e Financeiro

César Luiz de Sousa Voss Campos

Diretor de Benefícios

César Luiz de Sousa Voss Campos

Felix Orlando Villalba - MIBA 1906 - Avaliações Atuariais em 31/12/2018 a 31/12/2020

2. INTRODUÇÃO

Este relatório de Gestão Atuarial Nível I foi desenvolvido por solicitação do Instituto de Previdência Própria de Tatuí visando atender aos critérios estabelecidos pelo Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

O programa Pró-Gestão RPPS tem o objetivo de “auxiliar os entes federativos na melhoria da gestão dos RPPS, por meio do aprimoramento do controle dos ativos e passivos previdenciários e de uma maior transparência no relacionamento destes com os segurados e a sociedade”

3.2.3 - *RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL*

Relatório de Gestão Atuarial constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS. Para cada nível de certificação deverá ser observado:

• *Nível I: Elaboração do Relatório de Gestão Atuarial, contemplando a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.*

Desta forma, foi efetuado o comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas dos exercícios:

- Exercício 2019 (data-base: 31/12/2018)
- Exercício 2020 (data-base: 31/12/2019)
- Exercício 2021 (data-base: 31/12/2020)

3. COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E REALIZADAS

A tabela a seguir demonstra o comparativo entre as receitas estimadas nos Relatórios de Avaliação Atuarial dos exercícios de 2018, 2019 e 2020 e as receitas efetivamente realizadas no mesmo período:

Ano - data base	Receita estimada (*)	Receita realizada (**)	Diferença
2018	30.156.813,80	33.805.205,40	3.648.391,60
2019	32.468.109,19	35.370.493,49	2.902.384,30
2020	30.088.361,96	23.682.919,51	-6.405.442,45

(*) Dados extraídos do DRAA - (**) Dados Instituto

As RECEITAS REALIZADAS **foram superiores** as RECEITAS ESTIMADAS no período analisado de **2018 e 2019**, porém no ano de **2020** houve uma **queda** dos valores apurados entre estimado e realizado, devido ao recolhimento parcial da contribuição patronal (Lei Complementar Municipal 30/2020, nos termos da Lei Complementar Federal 173/2020) e do recebimento do terreno como aporte atuarial (Lei Municipal 5500/2020).

4. COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E REALIZADAS

A tabela a seguir demonstra o comparativo entre as despesas estimadas nos Relatórios de Avaliação Atuarial dos exercícios de 2018, 2019 e 2020 e as despesas efetivamente realizadas no mesmo período:

Ano - data base	Despesa estimada (*)	Despesa realizada (**)	Diferença
2018	18.775.476,88	12.384.855,89	-6.390.620,99
2019	12.899.895,71	14.868.733,24	1.968.837,53
2020	14.841.630,96	14.514.743,62	-326.887,34

(*) Dados extraídos do DRAA - (**) Dados Instituto

As DESPESAS REALIZADAS foi **superior** as DESPESAS ESTIMADAS apenas no período de **2019**, desta forma, nota-se que há uma massa de servidores ativos que solicitaram o benefício de aposentadoria em uma quantidade maior se comparada ao ano de 2018. Para os anos de 2018 e 2020 as DESPESAS REALIZADAS foram **inferiores** as DESPESAS ESTIMADAS, logo temos que acompanhar a evolução, isso porque podemos ter servidores que são elegíveis, porém não solicitaram seus respectivos benefícios de aposentadoria.

5. COMPARATIVO DAS ESTATÍSTICAS DOS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

	2018	2019	2020
	-	-	-
<i>Ativos</i>	3539	3523	3497
<i>Aposentados</i>	243	301	347
<i>Pensionistas</i>	73	85	89
<i>Média Sal. Ativos</i>	2.134,34	2.267,33	2.331,59
<i>Média Prov. Inativos</i>	2.654,48	2.822,04	2.827,02
<i>Média Pensões</i>	1.594,32	1.680,77	1.805,48
<i>Id. Méd. Ativos</i>	43,60	43,54	44,17
<i>Id. Méd. Aposentados</i>	60,60	60,88	61,51
<i>Id. Média Pensionistas</i>	41,07	45,64	46,80

	2019-2018	2020-2019
<i>Ativos</i>	-0,45%	-0,74%
<i>Aposentados</i>	23,87%	15,28%
<i>Pensionistas</i>	16,44%	4,71%
<i>Média Sal. Ativos</i>	6,23%	2,83%
<i>Média Prov. Inativos</i>	6,31%	0,18%
<i>Média Pensões</i>	5,42%	7,42%
<i>Id. Méd. Ativos</i>	-0,13%	1,43%
<i>Id. Méd. Aposentados</i>	0,46%	1,04%
<i>Id. Média Pensionistas</i>	11,12%	2,55%

A análise dos últimos exercícios apresenta uma **redução** no número de servidores ativos e um **aumento** tanto dos servidores aposentados como pensionistas. Em relação aos salários dos servidores, houve no último exercício uma variação de 2,83% nos servidores ativos, 0,18% nos proventos dos inativos, 7,42% nos proventos dos pensionistas.

6. COMPARATIVO DAS HIPÓTESES DOS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

	2018	2019	2020
Duração do Passivo (**)	--	18,00	17,52
Taxa Real Anual de Juros	6,00%	5,87% (*)	5,42% (*)
Tábua de Mortalidade Geral	IBGE 2017 Ambos os Sexos	IBGE 2017, Segregada por Sexos(*)	IBGE 2019, Segregada por Sexos(*)
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IBGE 2017 Ambos os Sexos	IBGE 2017, Segregada por Sexos(*)	IBGE 2019, Segregada por Sexos(*)
Tábua de Entrada em Invalidez	Alvaro Vindas	Alvaro Vindas	Alvaro Vindas
% de COMPREV	10%	10%	9% (*)

(*) alterações em atendimento à Portaria 464/2018

(**) A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos e benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

7. COMPARATIVO DOS RESULTADOS DOS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

COMPARATIVO ÚLTIMAS AVALIAÇÕES

INFORMAÇÕES ATUARIAIS	2018	2019	2020
Provisão para benefícios a conceder	362.548.721,94	452.995.313,31	516.633.284,27
Valor atual dos Benefícios Futuros	602.178.867,07	616.270.532,60	720.637.631,74
Valor Atual das Contribuições Futuras	239.630.145,13	163.275.219,29	204.004.347,48
Provisão para benefícios concedidos	117.785.055,63	142.218.061,52	169.792.770,98
Valor atual dos Benefícios Futuros	118.777.028,46	143.585.635,58	171.901.436,38
Valor atual das contribuições Futuras	991.972,83	1.367.574,06	2.108.665,40
ATIVOS DO PLANO	350.259.452,56	407.255.741,36	443.580.038,47
Fundos de Investimento	290.313.004,30	314.838.201,46	344.780.356,33
Acordos Previdenciários	0,00	30.790.486,64	33.942.295,28
Compensação	59.946.448,26	61.627.053,26	64.857.386,86
RESULTADO	-130.074.325,01	-187.957.633,47	-242.846.016,78
% de Cobertura	73%	68%	65%
ICPMI	60%	53%	50%

INFORMAÇÕES ATUARIAIS	2019-2018	2020-2019
Provisão para benefícios a conceder	24,95%	14,05%
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	<i>2,34%</i>	<i>16,94%</i>
<i>Valor Atual das Contribuições Futuras</i>	<i>-31,86%</i>	<i>24,95%</i>
Provisão para benefícios concedidos	20,74%	19,39%
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	<i>20,89%</i>	<i>19,72%</i>
<i>Valor atual das contribuições Futuras</i>	<i>37,86%</i>	<i>54,19%</i>
ATIVOS DO PLANO	16,27%	8,92%
<i>Fundos de Investimento</i>	<i>8,45%</i>	<i>9,51%</i>
<i>Acordos Previdenciários</i>	<i>0,00%</i>	<i>10,24%</i>
<i>Compensação</i>	<i>2,80%</i>	<i>5,24%</i>
RESULTADO	44,50%	29,20%

Os Ativos do Plano tiveram cobertura em média, no período, a **68,65%** das Provisões Matemáticas, e o ICPMI, que corresponde a cobertura das Provisões Matemáticas somente pelos Fundos de Investimentos, corresponderam a cobertura média de **54,52%** no período.

Quanto as Provisões Matemáticas, apresentaram aumento, em razão da variação da base cadastral, movimentação entre os servidores ativos, aposentados e pensionistas, bem como pelas alterações de premissas em atendimento a Portaria 464/2018, como alteração da taxa real anual de juros, segregação da tábua de mortalidade por sexo, e aplicação da contribuição vigente para cálculo das contribuições futuras na avaliação posicionada em 31/12/2020.

8. CONCLUSÃO

Os Ativos Financeiros nos últimos exercícios apresentaram rentabilidade, conforme abaixo, atingindo a meta atuarial no exercício de 2019 e não atingindo a meta nos exercícios de 2018 e 2020.

	Taxa Real de Juros	IPCA	Meta	Rentabilidade	Análise
2018	6%	3,92%	9,92%	8,33%	Não atingiu a meta
2019	6%	4,59%	10,59%	15,13%	Atingiu a meta
2020	5,87%	4,76%	10,63%	5,83%	Não atingiu a meta

As Provisões Matemáticas apresentaram aumento, em razão de alterações cadastrais, bem como alterações de premissas atuariais como taxa real anual de juros e segregação da tábua de mortalidade em cumprimento a Portaria 464/2018.

O Déficit Técnico vem sendo amortizado conforme os planos de amortização propostos pela Lei Complementar 027/2019 e em outubro/2021 foi aprovada a Lei Complementar 033/2021, que altera o valor anual a partir de 2024.

As Contribuições dos Órgãos são repassados normalmente no ano de 2021.

Acreditamos que todo trabalho atuarial deve sempre primar pela boa técnica e pelos princípios da razoabilidade, prudência e conservadorismo, uma vez que avaliamos fundos previdenciários que estão sendo geridos para garantir o sustento de seus segurados quando estes estiverem mais vulneráveis e incapazes para o trabalho, seja por idade avançada ou invalidez, ou mesmo para prover condições financeiras para os dependentes em caso de morte.

Analisando os resultados apresentados neste Relatório de Gestão, verificamos que as estimativas realizadas nas últimas avaliações estão aderentes às principais hipóteses utilizadas. Sendo assim, podemos considerar que as avaliações atuariais realizadas no período, apresentaram projeções bem ajustadas a realidade.

Tatuí/SP, 16 de novembro de 2021